**关键岗位人才盘点与人才梯队建设**

**课程背景**

伴随着经济环境不确定性的增加，组织内部缺乏人才账本、管理人才断层、高潜人才大量流失等状况频发，企业和业务部门普遍感受到了严峻的人才挑战，要解决人才需求旺盛和人才供给短缺间的矛盾，就必须建立一套持续稳定的人才供应链生态圈，打造一支内部“来之能战，战之必胜”的人才队伍；

人对了，事基本就成了，人才的选拔尤其重要，而梯队人才队伍建设是战略落地和业务目标达成的关键，只有全力投入识别、选拔、培养和评估未来人才的企业，才能够应对来自市场竞争和人才竞争的双重挑战，持续保持领先。

**课程收益**

1. 能够站在组织的视角，厘清组织战略与人才战略的关系
2. 建立组织人才梯队和人才管理的全局性和系统性思维
3. 了解企业内部实施人才盘点的底层逻辑和价值
4. 能够运用业务语言与业务部门达成共识，赢得业务的理解和支持
5. 能够建立和澄清人才标准、在人才盘点中使用合适的评价方法和工具
6. 识别内部关键岗位并掌握关键人才加速成长和发展的有效策略；
7. 掌握一套实用落地、实操性强的人才盘点与梯队建设实践工具和方法

**课程亮点**

* **系统方法：**从底层逻辑到顶层设计，掌握从0-1构建人才梯队的方法流程
* **紧贴业务：**站在组织和业务视角，运用业务语言推动人才盘点和梯队建设在企业落地
* **案例丰富：**融入全球TOP企业最佳实践，用真实、场景化的案例实用易懂的传递给学员
* **实战落地：**提供一套完整落地工具包，易学易懂，拿来即用

**课程工具模板**

1. 《岗位影响力及风险评估表》
2. 《关键岗位人才盘点表》
3. 《高潜人才潜力评估表》
4. 《空缺关键岗位填补策略表》
5. 《个人盘点报告模板》
6. 《员工发展档案表》
7. 《关键岗位“在职者”分析表》

**课程对象**

1. 人力资源各层级管理者；
2. 各部门中高层管理人员；
3. 培训、学习发展、人才发展、组织发展等相关人员

**【课程时长】：两天线下课，6小时/天，合计12小时**

**【学习费用】：**课程市场指导价9800元/人，**现在报名优惠价5280元/人**

 **提前20天报名早鸟价/3人及以上人员同行团购价，再优惠！**

包含：场地费，授课费，手册印刷费，税费，午餐费，下午茶歇等费用；差旅费自理！

**【课程大纲】**

**课程导入：**

1. 企业关键岗位人才储备数据洞察
2. 企业在人才梯队建设中的问题和挑战
3. 组织期待的人才梯队特征
4. 案例：人才管理中不容忽视的真相

**第一部分：人才梯队管理体系和关键**

1. 什么是人才梯队
2. 人才供应链管理生态圈
3. 人才梯队建设成功影响因素
4. 人才梯队建设5大管理体系
5. 人才梯队建设的逻辑
6. 人才梯队建设中各方职责

**第二部分：组织与人才需求规划分析**

1. **组织战略和业务需求分析**
	1. 从组织战略到人才战略的逻辑
	2. 从未来业务看组织关键人才
	3. 从未来业务看组织人才结构
2. **正确认识人才盘点**
	1. 什么是人才盘点
	2. 人才盘点的价值
	3. 人才盘点的6大关键
	4. 人才盘点范围和内容
	5. 从经营和业务视角看人才盘点
	6. 不同场景的人才盘点内容及重点
3. **组织关键岗位识别**
	1. 锁定“少数关键”
	2. 什么是关键岗位
	3. 从组织战略到关键岗位识别逻辑
	4. 关键岗位判定维度和标准
	5. 关键岗位匹配度分析
4. **人才结构分析**
	1. 人才结构分析3大维度
	2. 警惕6种病态人才结构

**第三部分：人才盘点评估内容和方法**

1. **标准体系建设**
	1. 构建关键人才画像
	2. 敏捷能力建模方法
	3. 领导力通用能力模型
	4. 绩效评估常见问题及解决策略
	5. 通用潜力模型
	6. “能力标准”和“绩效评估”不健全时，如何评估
	7. 不同企业人才评估维度
2. **评价体系建设**
	1. 绩效评估关键和方法
	2. 能力评估关键和方法
	3. 潜力评估关键和方法
	4. 360度全景评估设定与定位
	5. 能力评分关键要点
	6. 测评工具选择要点
3. **关键岗位盘点体系建设**
	1. 经典九宫格&高潜九宫格
	2. 高潜九宫格使用5大策略
	3. 继任者&高潜人才
	4. 关键岗位继任计划分析
	5. 关键人才岗位风险分析
	6. 关键人才准备度分析
4. **盘点数据分析**
	1. 个体数据对比分析
	2. 输出个人发展报告
	3. 团队数据对比分析

**第四部分：构建人才盘点运营体系**

1. **盘点会议前准备**
	1. 人才盘点赋能启动会的价值
	2. 如何开好人才盘点赋能启动会
	3. 盘点会议准备清单
	4. 业务部门人才盘点会资料准备
	5. 建立“员工发展档案表”
2. **实施人才盘点会议**
	1. 盘点会议流程
	2. 打造盘点会议公正客观场域
	3. 盘点会议中各方角色分工
	4. 业务部门汇报内容标准和规范
	5. 人才盘点会议结果5大关键输出
3. **盘点会议后措施**
	1. 盘点结果反馈方式及反馈内容
	2. 人才盘点结果6大应用
	3. 案例：某多元化企业人才盘点应用
	4. 九宫格加薪及发展策略

**第五部分：梯队人才管理与人才培养发展**

1. **建立人才入库机制**
	1. 目标岗位与后备岗位范围
	2. 人才储备数量分析
	3. 明确入库标准和组织内部评价
	4. 构建分层分类人才池
2. **梯队人才加速培养机制**
	1. 九宫格中不同人群发展策略
	2. 不同层级学员发展重点及发展方式
	3. 不同梯队人才发展项目设计关键
	4. 个人发展计划IDP制定和落地
	5. “训练战”循环赋能人才培养模式
	6. “经验学习”快速复制人才
3. **梯队人才发展项目案例**
	1. 案例1：某上市新能源企业管培生培养发展项目
	2. 案例2：某变革转型期企业青年人才培养项目
	3. 案例3：某大型物流企业中层业务关键人才培养项目
	4. 案例4：某多元化企业中层人员IDP实施项目
4. **人才库的管理和更新**
	1. 人才培养机制
	2. 人才任用机制
	3. 人才内部流动机制
	4. 人才保护机制
	5. 人才库退出机制
	6. 人才出库机制
5. **业务战略下的人才梯队建设有效性衡量指标设定**

**讲师介绍**

**元老师**

* 原千亿级上市企业全球总部学习与发展总监
* 20年企业人才发展与管理经验
* 3家企业大学运营及管理经验
* 领导力与人才发展高级顾问
* 组织经验萃取与课程开发专家
* “中国绿色能源产教融合发展联盟“智库专家

**讲师资历**

先后任职于500强半导体、汽车、新能源巨头等全球性TOP企业总部，担任学习与发展总监、企业大学运营管理总监、领导力学院院长、企业大学负责人等岗位。

* 负责多个组织级领导力学习项目设计开发和落地，筹建的企业大学和主导的学习项目曾多次获得“中国最佳学习型组织”、“中国最具成长性企业大学”、“中国优秀企业大学”、“中国学习与发展价值大奖”、“数字化最佳企业实践”、“中国人才发展菁英奖”等多项殊荣。
* 任职3家企业大学期间，带领团队完成企业大学5中心（案例中心、测评中心、行动学习中心、认证中心、运营中心） 的重要筹建和运营管理工作，并获得唯一一个职能部门“全球年度最佳团队”荣誉。
* 元老师拥有超过20年甲方丰富的实践工作经验外，还曾担任乙方知名培训机构人才研究院院长及产品总监等岗位，赋能内部培训顾问和销售团队成长，开发特色培训产品，为客户提供人才和培训综合性解决方案等。
* 多家上市公司领导力与人才发展高级咨询顾问，先后成功帮助多家企业搭建战略性领导力发展
* 体系、人才梯队体系、组织经验萃取、案例中心体系搭建、课程开发等项目，多门版权课程开发者及项目导师。

**专注领域**

* 领导力发展、人才管理与开发、人才梯队建设、培训体系搭建、组织经验萃取等领域的诊断、咨询、培训、课程设计、辅导等多种方式

**主讲课程**

* 版权课：《百炼成金——3P经验萃取©》、《拍案成课——5C情境案例课程开发©》、《蝶变——管理者16场情境修炼©》、《匠营——敏捷学习项目设计©》
* 品牌课：《组织与人才战略》、《关键岗位人才梯队建设与人才盘点》、《敏捷人才发展项目设计与落地》、《团队赋能与辅导激励》、《人才快速培养与复制体系打造》、《关键人才培养-IDP的实操及落地》、《师课共创——从经验到萃取的课程开发》、《五维一体培训体系搭建》、《关键跨越——管理者角色认知与转型》等